

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к Прогнозу потребности в подготовке кадров
для экономики и социальной сферы Республики Карелия
на 2023-2027 годы

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия (далее – Прогноз потребности) разрабатывается во исполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в рамках Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

Прогноз потребности разрабатывается в соответствии с Методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 191н (далее – Методика), и Порядком формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, утвержденным Управлением от 10 февраля 2022 года № 18-П, и формируется ежегодно с целью планирования перспективной потребности рынка труда в рабочих и специалистах различных направлений подготовки, в том числе для реализации инвестиционных проектов, с учетом перспектив социально-экономического развития Республики Карелия.

Полученные данные позволяют объективно оценивать существующую ситуацию на рынке труда и выявлять тенденции ее развития, определяют наиболее востребованные профессии, специальности и направления обучения, что, в свою очередь, служит основанием для формирования контрольных цифр приема в образовательные организации республики.

Прогноз потребности формируется по уровням образования на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования.

В 2022 году продолжается реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан за счет средств федерального и регионального бюджетов. По оценке работодателей и граждан такие программы позволяют быстро получить практические знания по востребованным в регионе направлениям подготовки, повышают шансы на трудоустройство. В связи с этим в Прогноз потребности дополнительно включены сведения о потребности в специалистах, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным программам.

Структурирование полученного свода данных осуществляется в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности), профессий и должностей служащих (согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов), муниципальных районов и городских округов.

В соответствии с Методикой состав данных, используемых для определения потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах, также включает: статистические данные, сведения о реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектах, сведения о потребности в кадрах, полученные от

работодателей. В связи с этим в исследовании принимают участие организации Республики Карелия, входящие в состав отраслевых кластеров, реализующие или планирующие к реализации инвестиционные проекты, а также – иные организации, осуществляющие финансово-хозяйственную деятельность на ее территории.

Определение потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, а также их комбинации или иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей, дополненных экспертными оценками. Так, например, при расчете перспективной потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности применяется коэффициент корреляции, учитывающий связь среднесписочной численности работников предприятий каждого вида экономической деятельности (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия) и среднесписочной численности работников в обследуемых предприятиях. Кроме того, к данным о перспективной потребности в кадрах применяется метод экстраполяции значений по линейному тренду.

С целью учета приоритетов прогноза социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2035 года, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, все итоговые данные проходят процедуру согласования с органами исполнительной власти Республики Карелия по курируемой сфере деятельности.

Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала требует проведения большого объема подготовительной работы информационно-разъяснительного характера. Ежегодно в средствах массовой информации, на официальном интернет-портале Республики Карелия, на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия размещается информация о результатах выполнения мероприятий и организационно-методические материалы. Работодателям направляется официальное письмо с обращением принять участие в программе. Дополнительно об актуальности и значимости исследования руководители и специалисты организаций информируются во время рабочих встреч, телефонных переговоров. Основным методом работы с организациями при подготовке Прогноза потребности является прямой опрос работодателей региона. Участие в опросе носит добровольный характер. В связи с этим, для привлечения организаций к предоставлению информации и обеспечению максимального количества респондентов проводится работа с органами исполнительной власти. Все сведения предоставленные работодателями, органами исполнительной власти и другими участниками учтены при формировании Прогноза в полном объеме, в том числе данные ведущих промышленных предприятий Республики Карелия.

Предметом наблюдения и отбора выступают организации всех форм собственности хозяйствующих субъектов региона. Для формирования выборочной совокупности используются сведения Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия. Перечень организаций (предприятий, учреждений) уточняется путем привлечения администраций муниципальных образований, центров занятости населения республики, районных отделов образования. В список обязательным образом включаются предприятия с наибольшей численностью сотрудников, налогообзирующие и социально значимые. База данных разбивается на два типа: «Крупные и средние организации» и

«Малые предприятия». Данные об организациях, принявших участие в опросе и процентное соотношение к статистическим данным приведены в Таблице 1.

Таблица 1

Показатели	Крупные и средние организации	Малые предприятия	Итого
Количество организаций, предоставивших данные, ед.	1 214	830	2 044
Среднесписочная численность работников в малых, средних и крупных организациях РК (по данным Карелиястат), чел	136 166	20 692	156 858
Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, чел.	114 753	14 352	129 105
Доля от общей среднесписочной численности, %	84,3%	69,4%	82,3%

В 2022 году о возможности участия в исследовании было проинформировано более 5 тысяч организаций. Непосредственно в разработке Прогноза потребности приняли участие 2 044 организации. Среднесписочная численность работников обследованных организаций составила 129 105 человек, или 82,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий Республики Карелия (156 858 человек – по данным Карелиястат).

На основании изучения опыта других регионов Российской Федерации можно сделать вывод, что на сегодняшний день процент опрошенных организаций в рамках мониторинга кадровой потребности в Республике Карелия является одним из самых высоких в стране. Наблюдается положительная динамика участия работодателей в опросе. Если в 2018 году количество организаций, принявших участие в опросе составило 1357 ед. то в 2022 году количество таких составляет 2044 ед. Увеличивается количество организаций-респондентов по таким видам экономической деятельности как: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, обрабатывающие производства, строительство, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений, торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (Таблица 2).

Таблица 2

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед. в год				
		2018	2019	2020	2021	2022
А	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	86	87	98	112	109
В	Добыча полезных ископаемых	30	30	24	25	29
С	Обрабатывающие производства	86	95	110	122	128
Д	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	32	29	27	31	34
Е	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	21	19	27	30	31
Ф	Строительство	35	38	64	84	86

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед. в год				
		2018	2019	2020	2021	2022
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	114	152	195	252	252
H	Транспортировка и хранение	62	65	73	88	96
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	33	40	49	75	74
J	Деятельность в области информации и связи	21	27	41	41	44
K	Деятельность финансовая и страховая	3	3	10	10	9
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	58	67	77	93	98
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	46	53	73	88	86
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	37	46	60	65	58
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	53	112	163	186	191
P	Образование	432	446	438	423	420
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	97	96	100	104	102
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	70	134	139	168	169
S	Предоставление прочих видов услуг	11	16	20	28	28
	ИТОГО	1 357	1 555	1 788	2 025	2 044

В качестве среднесрочной перспективы для формирования Прогноза потребности в рамках настоящего исследования принят период 2023-2027 годы.

Согласно полученным в ходе опроса работодателей данным, потребность в рабочих и специалистах на 2023-2027 годы составляет – 37 614 человек, среднегодовая потребность составляет – 7 523 человека (Таблица 3).

Таблица 3

	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Средне-годовая потребность
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	3622	3597	4153	3980	3977	3 866
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1552	1632	1301	1441	1755	1 536
Высшее образование	1615	1492	1567	1634	1452	1 552
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	527	689	526	565	537	569
Итого:	7 316	7 410	7 547	7 620	7 721	7 523

В результате опроса работодателей составляется база данных в Microsoft Excel, что представляет собой массив сведений по предприятиям и организациям (порядка десяти тысяч строк), содержащий информацию о среднесписочной численности, профессиональном составе, потребности в кадрах, кодам ОКПДТР, требуемом уровне образования и т.д. Структурирование полученного свода осуществляется в разрезе видов экономической деятельности, профессий и должностей служащих, муниципальных районов и городских округов.

Полученные и обработанные данные используются для формирования Прогноза потребности, а в дальнейшем для составления выборок по детализированным запросам и в качестве уточнения объемов потребности по конкретным профессиям / специальностям, уровням образования, отраслям экономики, направлениям деятельности, муниципальным районам.

Наиболее трудоёмкий этап – перевод каждого указанного работодателями наименования профессии или должности (в соответствии с ОКПДТР) в соответствующие наименования профессий, специальностей среднего профессионального и высшего образования, без него невозможно сформировать прогнозные значения для формирования контрольных цифр приема. При этом полностью автоматический перевод невозможен, в связи с тем, что отсутствуют ключи перехода между ОКПДТР и Перечнями профессий, специальностей среднего профессионального образования, направлениями подготовки высшего образования. Перевод происходит с учетом желаемого уровня профессионального образования работников, который указывают сами работодатели и с учетом вида экономической деятельности организации.

За период формирования среднесрочных прогнозов, с 2014 года накоплен огромный аналитический массив ретроспективных данных, который позволяет делать выводы о перечне профессий, по которым на протяжении многих лет сохраняется устойчивый спрос работодателей. Сведения о перспективной потребности в кадрах на 2023-2027 годы по профессиям рабочих, должностям служащих представлены в Приложении 2.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, содержащий подробную информацию о потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности, профессий и должностей служащих, муниципальных районов и городских округов размещается на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия mintrud.karelia.ru и ежегодно издается в печать в виде информационного бюллетеня. В информационный бюллетень дополнительно включены данные о профессиональном составе и численности кадров, о профессиональной переподготовке и повышении квалификации персонала организаций (в том числе по видам экономической деятельности и муниципальным районам)

Структура потребности в подготовке кадров по уровням образования Республики Карелия на 2023 год

Как и в предыдущие годы, наиболее востребованными в регионе остаются работники со средним профессиональным образованием, освоившие программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 3 622 человека, или 49,5% от всей заявленной кадровой потребности. Спрос на специалистов среднего звена – 1 552 человека, или 21,2%, на специалистов с высшим образованием – 1 615 человек, или 22,1%, потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования составляет 527 человек, или 7,2% (Диаграмма 1).

Потребность в кадрах по уровням образования в процентном соотношении на 2023 год



Среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, региональный рынок труда испытывает наибольшую потребность в мастерах по ремонту и обслуживанию автомобилей, продавцах (контролерах-кассирах), машинистах локомотивов, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, поварах, сварщиках, операторах бумагоделательных и картоноделательных машин, поварах (кондитерах), проводниках на железнодорожном транспорте, официантах (барменах).

Наиболее востребованными в регионе специалистами среднего звена являются работники, имеющие подготовку по специальностям в области медицины, дошкольного образования, почтовой связи, лесного и лесопаркового хозяйства, операционная деятельность в логистике, коммерции, товароведение, экономика и бухгалтерский учет, гостиничное дело.

Специалисты с высшим образованием в большей степени востребованы в образовании и педагогике, медицине, социальной работе, экономике, финансовом менеджменте и управлении персоналом, юриспруденции. Значителен спрос на инженеров и специалистов в области строительства, лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств, техносферной безопасности.

Самые востребованные профессии среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования, это охранник, слесарь-ремонтник, шлифовщик-полировщик изделий из камня, водитель автомобиля, распиловщик камня, токарь, горничная, фрезеровщик камня и другие.

Подробная информация о Прогнозе потребности в кадрах на 2023-2027 годы по всем уровням образования с наименованиями профессий и специальностей представлена в Приложении 1.

Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности Республики Карелия на 2023 год

Наибольшая потребность в работниках наблюдается в таких видах экономической деятельности как: обрабатывающие производства – 1 273 человека; транспортировка и хранение – 950 человек; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 925 человек; образование – 838 человек; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 531 человек; торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 506 человек; добыча полезных ископаемых – 426 человек.

В Таблице 4 представлены сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их дополнительной потребности в кадрах по видам экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности).

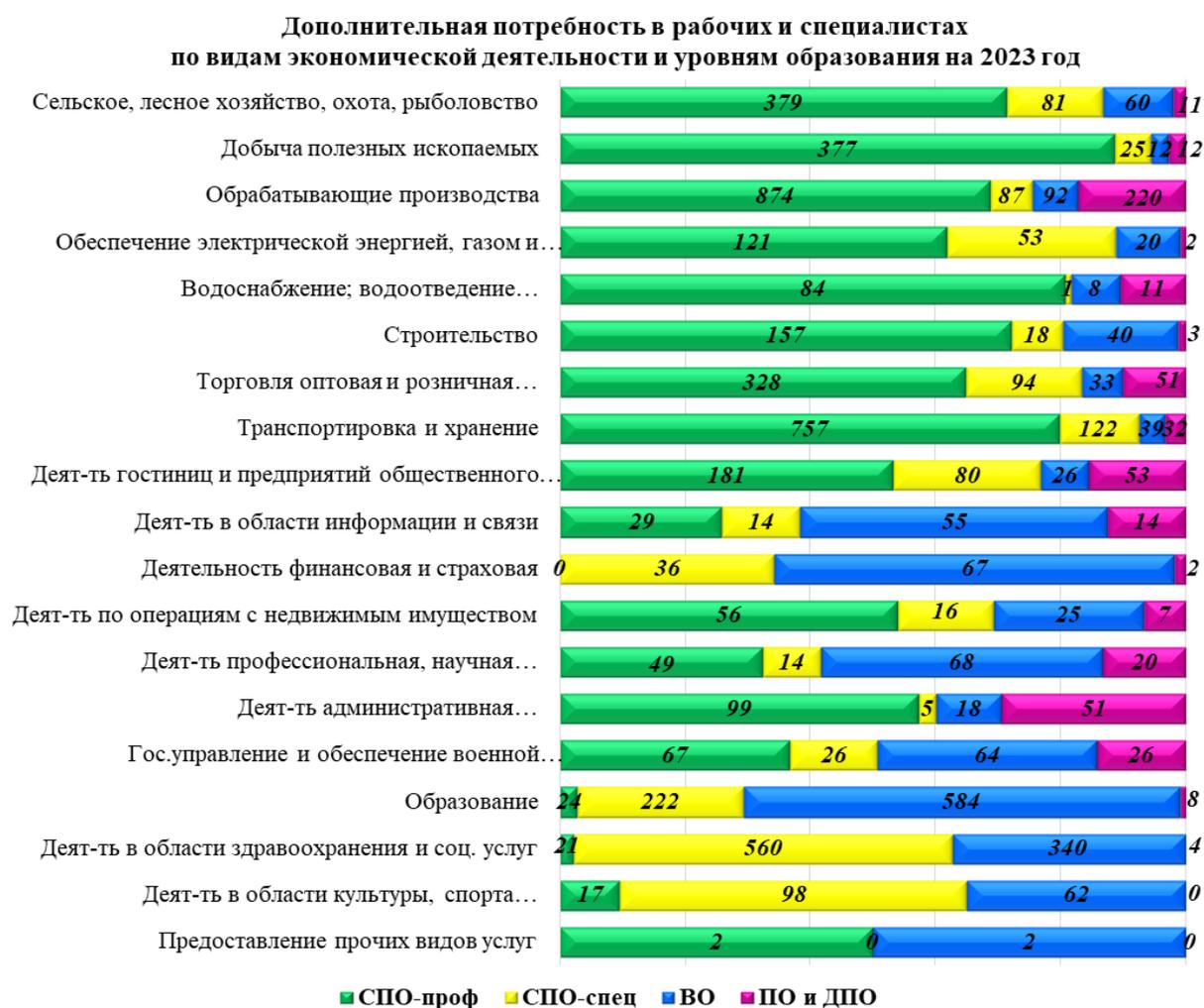
Таблица 4

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Средне - списочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	Потребность в кадрах, чел.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	109	6 048	63	531
B	Добыча полезных ископаемых	29	6 398	18	426
C	Обрабатывающие производства	128	16 728	80	1273
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	34	7 200	19	196
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	31	1 614	11	104
F	Строительство	86	3 512	24	218
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	252	6 862	61	506
H	Транспортировка и хранение	96	13 114	50	950
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	74	1 920	44	340
J	Деятельность в области информации и связи	44	1 844	19	112
K	Деятельность финансовая и страховая	9	1 162	5	105
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	98	2 495	21	104
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	86	2 829	40	151
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	58	1 437	38	173
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	191	7 690	66	183
P	Образование	420	24 089	337	838
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	102	19 925	85	925

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Средне - списочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	Потребность в кадрах, чел.
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	169	3 921	102	177
S	Предоставление прочих видов услуг	28	317	10	4
	ИТОГО	2044	129105	1093	7316

На Диаграмме 2 отображена дополнительная потребность в кадрах организаций и предприятий по основным видам экономической деятельности с группировкой по уровням образования.

Диаграмма 2



В отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 109 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 048 человек, или 98,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 63 организации, или 57,8% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 531 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 379 человек, специалисты со средним

профессиональным образованием – 81 человек, специалисты с высшим образованием – 60 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 11 человек. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: водитель автомобиля, животновод, государственный инспектор по охране леса, оператор машинного доения, машинист трелевочной машины, тракторист на подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса, механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах, парашютист (десантник)-пожарный, рыбовод.

В отрасли **«Добыча полезных ископаемых»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 29 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 398 человек, или 99,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 18 организаций, или 62,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 426 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 377 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 25 человек, специалисты с высшим образованием – 12 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 12 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, машинист экскаватора, дробильщик, машинист буровой установки, машинист тепловоза, водитель погрузчика, оператор пульта управления, машинист тепловоза, электрогазосварщик.

В отрасли **«Обрабатывающие производства»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 128 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 16 728 человек, или 86,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 80 организации, или 62,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 1 273 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 874 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 87 человек, специалисты с высшим образованием – 92 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 220 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сборщик корпусов металлических судов, оператор станков с программным управлением, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, шлифовщик-полировщик изделий из камня, сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, распиловщик камня, швея.

Наибольший объем перспективной потребности в подготовке квалифицированных кадров, показывают предприятия камнеобработки. На 2023-2027 годы в Республике Карелия составляет потребность составляет более 1 000 человек, в том числе на 2023 год – 153 человека.

Из них в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/ дополнительного профессионального образования – 692 человека (2023 год – 106 человек), по профессиям: шлифовщик-полировщик изделий из камня, распиловщик камня, фрезеровщик камня, станочник широкого профиля; в квалифицированных рабочих – 276 человек (2023 год – 36 человек), по профессиям: оператор станков с программным управлением, машинист дорожных и строительных машин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям), мастер общестроительных работ; в специалистах со средним профессиональным образованием по специальностям: операционная деятельность в логистике, коммерция по отраслям) и другие.

В отрасли **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 34 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7 200 человек, или 89,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 19 организаций, или 55,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 196 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 121 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 53 человека, специалисты с высшим образованием – 20 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь по обслуживанию тепловых сетей, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, водитель автомобиля, наладчик технологического оборудования, электромонтажник-наладчик.

В отрасли **«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 31 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 614 человек, или 77,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 11 организаций, или 35,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 104 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 84 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 1 человек, специалисты с высшим образованием – 8 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 11 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, слесарь аварийно-восстановительных работ, машинист насосных установок, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, слесарь по ремонту автомобилей.

В отрасли **«Строительство»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 86 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 512 человек, или 74,6% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О

потребности в кадрах заявили 24 организации, или 27,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 218 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 157 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 40 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: штукатур, водитель автомобиля, машинист экскаватора, электрогазосварщик, бетонщик, монтажник наружных трубопроводов, машинист автогрейдера, машинист бульдозера.

В отрасли **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 252 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 862 человека, или 51,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 61 организация, или 24,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 506 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 328 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 94 человека, специалисты с высшим образованием – 33 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 51 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, товаровед, контролёр-кассир, директор (заведующий) предприятия розничной торговли, кассир торгового зала, провизор, фармацевт.

В отрасли **«Транспортировка и хранение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 96 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 13 114 человек, или 93,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 50 организаций, или 52,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 950 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 757 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 122 человека, специалисты с высшим образованием – 39 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 32 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: проводник пассажирского вагона, водитель автомобиля, помощник машиниста электровоза, почтальон, машинист тепловоза, оператор связи, помощник машиниста тепловоза, водитель троллейбуса, кондуктор, слесарь по ремонту автомобилей, машинист электровоза.

В отрасли **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 74 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 920 человек, или 84,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах

заявили 44 организации, или 59,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 340 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 181 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 80 человек, специалисты с высшим образованием – 26 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 53 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: повар, официант, горничная, пекарь, администратор гостиницы (дома отдыха), бармен, культорганизатор.

В отрасли **«Деятельность в области информации и связи»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 44 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 844 человека, или 55,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 19 организаций, или 43,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 112 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 29 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 14 человек, специалисты с высшим образованием – 55 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 14 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: мастер, корреспондент, инженер средств радио и телевидения, телеоператор.

В настоящее время значительное внимание уделяется кадровой потребности в квалифицированных ИТ-специалистах. О потребности в квалифицированных кадрах в области информационных технологий на 2023-2027 годы заявили 60 организаций Республики Карелия всех экономических видов деятельности. Общий объем дополнительной потребности в подготовке квалифицированных кадров в области информационных технологий составляет 425 человек, из них: квалифицированные рабочие и служащие – 28 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 96 человек, специалисты с высшим образованием – 301 человек. Это программисты, инженеры-программисты, инженеры средств радио и телевидения, инженеры-электроники, администраторы баз данных, администраторы вычислительной сети.

Наиболее востребованными являются следующие направления обучения высшего образования: информатика и вычислительная техника, информационные системы и технологии, программная инженерия; специальности среднего профессионального образования: компьютерные системы и комплексы, информационные системы и программирование.

В отрасли **«Деятельность финансовая и страховая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 9 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 162 человека, или 51,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 5 организаций, или 55,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 105 человек: специалисты со средним профессиональным образованием – 36 человек, специалисты с высшим образованием –

67 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: менеджер, консультант, юрисконсульт, специалист.

В отрасли **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 98 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 495 человек, или 88,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 21 организация, или 21,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 104 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 56 человек, специалист со средним профессиональным образованием – 16 человек, специалисты с высшим образованием – 25 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 7 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инженер, специалисты в сфере кадастрового учета, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, машинист (кочегар) котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник.

В отрасли **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 86 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 829 человек, или 75,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 40 организаций, или 46,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 151 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 49 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 14 человек, специалисты с высшим образованием – 68 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 20 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: кассир, охранник, бухгалтер, ветеринарный врач, инженер.

В отрасли **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 58 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 437 человек, или 59% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 38 организаций, или 65,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 173 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 99 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 5 человек, специалисты с высшим образованием – 18 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 51 человек. По данным работодателей,

наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: повар, охранник, продавец продовольственных товаров, инспектор центра занятости населения, инженер по охране труда.

В отрасли **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 191 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7 690 человек, или 38,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 66 организаций, или 34,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 183 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 67 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 26 человек, специалисты с высшим образованием – 64 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 26 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: охранник ведомственной охраны, специалист, пожарный, водитель автомобиля, государственный инспектор, стрелок.

В отрасли **«Образование»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 420 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 24 089 человек, или 109% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 337 организаций, или 80,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 838 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 24 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 222 человек, специалисты с высшим образованием – 584 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 8 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие специалисты: вожатый, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), учитель, воспитатель детского сада (яслей-сада), младший воспитатель.

В отрасли **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 102 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 19 925 человек, или 103,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 85 организаций, или 83,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 925 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 21 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 560 человек, специалисты с высшим образованием – 340 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: медицинская сестра, врач-специалист, фельдшер.

В отрасли «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 169 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 921 человек, или 104,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 102 организации, или 60,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 177 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 17 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 98 человек, специалисты с высшим образованием – 62 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: артист балета, артист оркестра, музейный смотритель.

В отрасли «Предоставление прочих видов услуг» количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 28 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 317 человек, или 33,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 10 организаций, или 35,7% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 4 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 2 человека, специалисты с высшим образованием – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: техник по эксплуатации и ремонту оборудования, менеджер.

Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований и городских округов Республики Карелия на 2023 год

Прогноз потребности в подготовке кадров охватывает все 18 административно-территориальных единиц Республики Карелия, которые включают в себя два городских округа и 16 муниципальных районов. Сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их дополнительной потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований республики на 2023 год представлены в Таблице 5.

Таблица 5

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Кол-во организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Потребность в кадрах по МО, чел.
Беломорский район	79	2489	38	48,1%	146
Калевальский район	44	948	19	43,2%	17
Кемский район	58	3352	41	70,7%	219
Кондопожский район	94	8925	48	51,1%	872
Костомукшский гор.округ	96	8569	51	53,1%	461
Лахденпохский район	66	1640	31	47,0%	121
Лоухский район	67	2080	33	49,3%	81
Медвежьегорский район	85	4647	48	56,5%	266

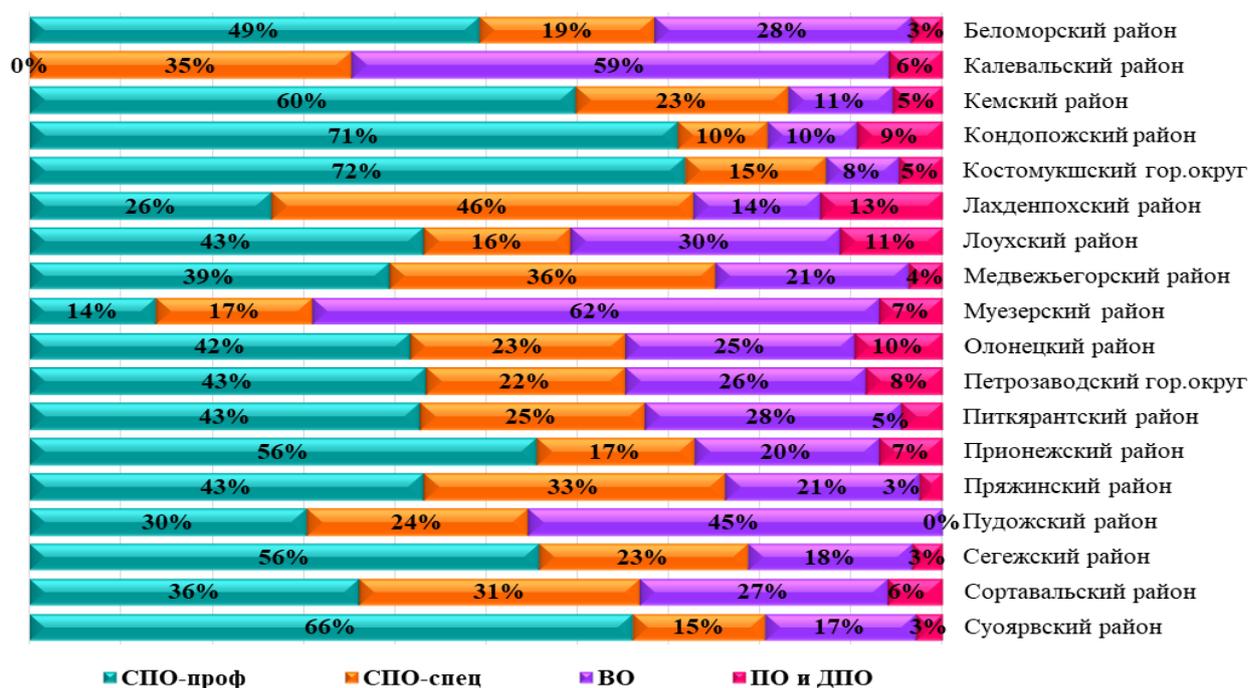
Муезерский район	43	905	19	44,2%	29
Олонецкий район	78	3044	41	52,6%	115
Петрозаводский гор.округ	788	64700	430	54,6%	3598
Питкярантский район	80	3309	48	60,0%	199
Прионежский район	80	4835	43	53,8%	261
Пряжинский район	61	3444	34	55,7%	160
Пудожский район	62	1949	24	38,7%	99
Сегежский район	109	7407	66	60,6%	400
Сортавальский район	105	4973	51	48,6%	169
Суоярвский район	49	1889	28	57,1%	103
Всего по РК	2044	129105	1 093	53,5%	7 316

Существенное отличие прогнозных данных г. Петрозаводска от муниципальных районов обусловлено разницей в численности проживающего населения и количеством организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории. Кроме того, в последние годы распространенным явлением стали случаи реорганизации учреждений города (особенно бюджетной сферы) путем присоединения к ним учреждений муниципальных районов, при этом последние перестают существовать как хозяйственный субъект.

Дополнительная потребность в рабочих и специалистах в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия по уровням образования в процентном соотношении представлена на Диаграмме 3.

Диаграмма 3

Дополнительная потребность муниципальных образований Республики Карелия в кадрах по уровням образования в процентном соотношении на 2023 год



Информация о потребности в подготовке кадров в разрезе муниципальных районов, профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования, направлений профессионального обучения и дополнительного профессионального образования представлена в Приложении 3.

В Беломорском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 79 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 489 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 38 организаций, что составляет 48,1% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 146 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 72 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 28 человек, специалисты с высшим образованием – 41 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования, – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: штукатур, монтер пути, электрогазосварщик, машинист насосных установок, фельдшер, продавец продовольственных товаров, пожарный.

В Калевальском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 44 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 948 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 19 организаций, что составляет 43,2% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 17 человек, в том числе: специалисты со средним профессиональным образованием – 6 человек, специалисты с высшим образованием – 10 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, врач-специалист, педагог дополнительного образования, водитель автомобиля, зубной техник, медицинская сестра, культорганизатор, педагог социальный, педагог-психолог.

В Кемском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 58 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 352 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 41 организация, что составляет 70,7% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 219 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 131 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 51 человек, специалисты с высшим образованием – 25 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 12 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь по ремонту подвижного состава, машинист электровоза, помощник машиниста электровоза, слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания, монтер пути, помощник машиниста теплового, машинист теплового, врач-специалист, медицинская сестра, лесник (государственный инспектор по охране леса).

В Кондопожском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 94 организации, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 8 925 человек. Данные о перспективной

потребности в кадрах предоставили 48 организаций, что составляет 51,1% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 872 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 619 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 86 человек, специалисты с высшим образованием – 86 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 81 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, слесарь–ремонтник, помощник машиниста электровоза, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист тепловоза, сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, машинист расфасовочно-упаковочных машин, учитель, загрузчик балансов в дефибреры, резчик бумаги, картона и целлюлозы.

В Костомукшском городском округе в 2022 году участие в опросе приняли 96 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 8 569 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 53,1% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 461 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 331 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 71 человек, специалисты с высшим образованием – 37 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 22 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, водитель автомобиля, медицинская сестра, машинист экскаватора, дробильщик, водитель погрузчика, машинист буровой установки, машинист тепловоза, электрогазосварщик, слесарь–ремонтник, машинист тепловоза.

В Лахденпохском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 66 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 640 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 31 организация, что составляет 47,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 121 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 32 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 56 человек, специалисты с высшим образованием – 17 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 16 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: официант, горничная, культурный организатор, администратор, государственный инспектор по охране леса, повар.

В Лоухском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 67 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 080 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 33 организации, что составляет 49,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 81 человек, в том числе:

квалифицированные рабочие и служащие – 35 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 13 человек, специалисты с высшим образованием – 24 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 9 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавец продовольственных товаров, водитель автомобиля, пекарь, монтер пути, горничная, повар, медицинская сестра.

В Медвежьегорском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 85 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 647 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 48 организаций, что составляет 56,5% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 266 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 105 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 95 человек, специалисты с высшим образованием – 6 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 10 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: медицинская сестра, животновод, оператор машинного доения, механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах, учитель, санитарка (мойщица) фельдшер, повар.

В Муезерском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 43 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 905 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 19 организаций, что составляет 44,2% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 29 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 4 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 5 человек, специалисты с высшим образованием – 18 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: машинист (кочегар) котельной, учитель, водитель автомобиля.

В Олонецком муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 78 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 044 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 41 организация, что составляет 52,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 115 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 48 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 27 человек, специалисты с высшим образованием – 29 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 11 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, учитель, повар, аппаратчик пастеризации, животновод, лесник (государственный инспектор по охране леса), фельдшер.

В Петрозаводском городском округе в 2022 году участие в опросе приняли 788 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 64 700 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 430 организаций, что составляет 54,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 3 598 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 564 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 784 человека, специалисты с высшим образованием – 949 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 301 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавец продовольственных товаров, учитель, врач–специалист, сборщик корпусов металлических судов, охранник, проводник пассажирского вагона, медицинская сестра, менеджер, повар, воспитатель детского сада (яслей-сада), кассир, почтальон.

В Питкярантском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 80 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 309 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 48 организаций, что составляет 60,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 199 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 85 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 49 человек, специалисты с высшим образованием – 56 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 9 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: швея, машинист рубительной машины, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, повар, медицинская сестра, учитель.

В Прионежском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 80 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 835 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 43 организации, что составляет 53,8% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 261 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 145 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 45 человек, специалисты с высшим образованием – 53 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 18 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, машинист трелевочной машины, полировщик, шлифовщик-полировщик, машинист экскаватора, медицинская сестра, электрогазосварщик, воспитатель, машинист бульдозера.

В Пряжинском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняла 61 организация, осуществляющая хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 444 человека. Данные о перспективной

потребности в кадрах предоставили 34 организации, что составляет 55,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 160 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 69 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 53 человека, специалисты с высшим образованием – 34 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: животновод, медицинская сестра, учитель, водитель автомобиля, фельдшер, продавец продовольственных товаров, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, оператор машинного доения, рабочий по уходу за животными.

В Пудожском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 62 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 949 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 24 организации, что составляет 38,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 99 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 30 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 24 человека, специалисты с высшим образованием – 45 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, врач-специалист, водитель автомобиля, пожарный, лесник (государственный инспектор по охране леса), электромеханик.

В Сегежском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 109 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 7 407 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 66 организаций, что составляет 60,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 400 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 223 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 92 человека, специалисты с высшим образованием – 72 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 13 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, тракторист на подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса, медицинская сестра, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, монтажёр пути, обработчик рыбы, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, учитель.

В Соргавальском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 105 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 973 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 48,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 169 человек, в том числе:

квалифицированные рабочие и служащие – 61 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 52 человека, специалисты с высшим образованием – 46 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 10 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, повар, официант, воспитатель детского сада (яслей-сада), рыбовод, электромонтажник-наладчик, музыкальный руководитель, младший воспитатель.

В Суоярвском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 49 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 889 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 28 организаций, что составляет 57,1% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 103 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 68 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 15 человек, специалисты с высшим образованием – 17 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: помощник машиниста тепловоза, машинист тепловоза, водитель автомобиля, тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, машинист трелевочной машины, учитель, государственный инспектор по охране леса.

Потребность в подготовке кадров, необходимых для реализации инвестиционных проектов

Одним из приоритетных направлений развития Республики Карелия, способствующим росту экономической активности и уровня занятости населения, является реализация на ее территории инвестиционных проектов.

С целью определения дополнительной потребности в кадрах, необходимых для успешного исполнения мероприятий в рамках инвестиционных проектов, ежегодно проводится сбор и анализ сведений от администраций муниципальных образований, органов исполнительной власти, курирующих соответствующие отрасли, АО «Корпорация развития Республики Карелия», а также непосредственно от организаций-участников инвестпроектов.

В 2022 году для формирования Прогноза потребности получены сведения о 82 инвестиционных проектах, которые реализуются и (или) планируются к реализации в 2022-2027 годах на территории Республики Карелия с созданием 5 135 дополнительных рабочих мест (из них для неквалифицированных кадров – 442 ед.). Из них испытывают дополнительную потребность в подготовке кадров 14 организаций-резидентов Арктической зоны Российской Федерации и 5 организаций-резидентов территорий опережающего социально-экономического развития.

Инвестиционными проектами, планирующими создание самого большого числа новых рабочих мест для квалифицированных кадров, являются:

- строительство целлюлозного завода в г. Сегеже резидентом Арктической зоны РФ АО «Сегежа Запад» (700 новых рабочих мест);

- строительство, реконструкция и техническое перевооружение (глубокая модернизация) производственных мощностей АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод» в г. Петрозаводске (551 новое рабочее место);
- создание мощностей АО «АЭМ-технологии» под дорожную карту поставки оборудования для строящихся АЭС на территории Петрозаводского филиала (516 новых рабочих мест);
- организация добычи гранита и производства щебня на месторождении «Братское» ООО «Прогресс», Медвежьегорский район (382 новых рабочих места);
- реконструкция здания стационара ГБУЗ РК «Больница скорой медицинской помощи» в г. Петрозаводске: строительство хирургического корпуса с палатами интенсивной терапии (281 новых рабочих мест);
- создание и освоение производства лесозаготовительной техники в Республике Карелия ООО «Амкодор-Онега» г. Петрозаводск (247 новых рабочих мест);
- строительство дома-интерната, на 250 мест в пос. Матросы Пряжинского муниципального района (235 новых рабочих мест);
- строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукше (226 новых рабочих мест);
- Строительство туристического комплекса в г. Медвежьегорске: отель-академия им. Ф. М. Терентьева ООО «Оптима» (215 новых рабочих мест);
- производство гашёной и негашёной извести, строительство комплекса циклично-поточного транспорта в Центральном карьере резидентом Арктической зоны РФ АО «Карельский окатыш» (108 новых рабочих мест);
- строительство нового здания для ГБУЗ РК «Городская поликлиника № 4» в г. Петрозаводске (98 новых рабочих места);
- реконструкция АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат» – «Кондопога 24» (96 новых рабочих мест);
- строительство роботизированного животноводческого комплекса на 2000 голов дойного стада в Медвежьегорском районе ОАО «Совхоз «Толвуйский» (93 новых рабочих места);
- создание Туристического кластерного проекта «Marina Park» в Прионежском районе КФХ Горбачев Вячеслав Владимирович (89 новых рабочих мест);
- строительство ООО «АЗС Проминвест» (резидент Арктической зоны РФ) многофункционального придорожного комплекса для обслуживания участников дорожного движения по федеральной трассе Р-21 «Кола» (85 новых рабочих места);
- создание центра компетенции в области отливок основных компонентов дизельных двигателей в г. Петрозаводске на базе ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш» (62 новых рабочих места) и др.

Следует отметить, что реализация 14 из 82 инвестиционных проектов с запрашиваемой кадровой потребностью 249 человек будет завершена в текущем 2022 году.

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2023 год составляет 704 человека, или 9,6% от общей региональной потребности на год, из них работники со средним профессиональным образованием – 395 человек, специалисты среднего звена – 138 человек, специалисты с высшим образованием – 106 человек, работники,

прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 65 человек (Таблица 6).

Таблица 6

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2022-2027 годы

	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	<i>Среднегодовая потребность</i>
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	462	395	732	543	157	98	398
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	112	138	395	127	169	61	167
Высшее образование	115	106	310	202	81	53	145
ДПО	43	65	182	80	47	20	73
Итого:	732	704	1 619	952	454	232	782
неквалифицированные рабочие	51	68	180	46	74	23	74

Основной объем кадровой потребности 2023 года (с учетом неквалифицированных кадров) приходится на долю отраслей обрабатывающей промышленности – 310 человек (сборщик корпусов металлических судов, сборщик-достройщик судовой, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки, инженер-технолог, оператор станков с программным управлением, слесарь-ремонтник), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 173 человека (администратор, горничная, официант, повар), и сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 151 человек (животновод, механизатор (докер-механизатор), оператор машинного доения).

Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия входящих, в состав Арктической зоны Российской Федерации на 2023–2027 годы

С 2020 года вступил в силу пакет федеральных законов о государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации, что послужило основанием для создания крупнейшей в России экономической зоны с единым набором налоговых и административных преференций. В настоящее время в состав Арктической зоны Российской Федерации входят Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский, Сегежский муниципальные районы и Костомукшский городской округ Республики Карелия.

В разработке Прогноза потребности в 2022 году приняли участие 453 организации всех муниципальных районов и городского округа Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации, 275 ед. – крупные и средние организации и 178 ед. – малые предприятия, (в 2021 году участие в опросе приняли – 418 организаций).

Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, входящих в арктическую зону, составляет 24 845 человек. Потребность в дополнительных кадрах заявили 248 организаций (54,7% от участвовавших в опросе), подробнее по районам приведены данные в Таблице 7.

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Кол-во организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %
Беломорский район	79	2 489	38	48,1%
Калевальский район	44	948	19	43,2%
Кемский район	58	3 352	41	70,7%
Костомукшский гор.округ	96	8 569	51	53,1%
Лоухский район	67	2 080	33	49,3%
Сегежский район	109	7 407	66	60,6%
Всего	453	24 845	248	54,7%

Дополнительная потребность в подготовке кадров по муниципальным районам и городскому округу Арктической зоны на 2023-2027 годы составляет 7 108 человек. В том числе на 2023 год – 1 324 человека (квалифицированные рабочие и служащие – 792 человека (59,8%), специалисты со средним профессиональным образованием – 261 человек (19,7%), специалисты с высшим образованием – 209 человек (15,8%), работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования – 62 человека (4,7%).

Рынок труда муниципальных районов и городского округа, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, испытывает наибольшую потребность в водителях автомобиля, электрослесарях (слесарях) дежурных и по ремонту оборудования, монтерах пути, слесарях по ремонту подвижного состава, машинистах тепловоза, машинистах электровоза, трактористах по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, слесарях по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

В среднесрочном прогнозируемом периоде наиболее востребованными специалистами среднего звена являются работники, имеющие подготовку по специальностям: «Медицинская сестра», «Фельдшер», «Государственный инспектор по охране леса», «Воспитатель детского сада (яслей-сада)», «Педагог дополнительного образования», «Бухгалтер».

Преимущественно востребованы специалисты с высшим образованием по специальностям «Учитель», «Врач-специалист», «Врач-терапевт участковый», «Инженер».

Самые востребованные профессии среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования, – слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, станочник широкого профиля, младшая медицинская сестра по уходу за больными.

Наибольшая потребность в работниках на прогнозируемый среднесрочный период наблюдается в таких видах экономической деятельности как: обрабатывающие производства – 1 584 человека; добыча полезных ископаемых – 1 541 человек; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 1 027 человек; транспортировка и хранение – 926 человек; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 853 человек.

Структура потребности в кадрах по основным (малым) группам занятий на 2023-2027 годы

В рамках реализации мероприятий программы в 2022 году при сборе данных о потребности в подготовке кадров в разрезе профессий рабочих, должностей служащих также проводился анализ информации о структуре востребованных кадров по основным группам занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014, введенным в действие Приказом федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст (далее – ОКЗ).

Профессиональный состав и численность персонала в организациях определяются перечнем должностей, устанавливаемых администрацией для обеспечения потребностей производства в зависимости от его функциональной, технологической и организационной структуры.

По данным опроса наиболее востребованы в 2023 году «Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители» (1 589 человек), «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий» (1 413 человек), «Специалисты высшего уровня квалификации» (1 354 человек), «Специалисты среднего уровня квалификации» (1 073 человек). Полный свод потребности в кадрах по ОКЗ на 2023-2027 годы представлен в Таблице 8.

Таблица 8

Код по ОКЗ	Наименование групп занятий	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Итого
1	Руководители	514	614	489	496	540	2 653
2	Специалисты высшего уровня квалификации	1 354	1 081	1 186	1 253	1 183	6 057
3	Специалисты среднего уровня квалификации	1 073	1 190	1 020	1 127	1 254	5 664
4	Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	90	97	109	97	106	499
5	Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	972	923	998	1 058	1 083	5 034
6	Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	173	74	99	90	88	524
7	Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	1 413	1 488	1 488	1 521	1 549	7 459
8	Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	1 589	1 727	2 045	1 823	1 794	8 978
9	Неквалифицированные рабочие	138	216	113	155	124	746
Общий итог		7 316	7 410	7 547	7 620	7 721	37 614

Заключение

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается в целях определения, дальнейшего регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования, установления дополнительной потребности в квалифицированных кадрах с учетом оценок работодателей, ситуации на рынке труда и инвестиционной стратегии развития региона.

Применяемый на сегодняшний день алгоритм разработки прогноза кадровой потребности дает возможность получить информацию о происходящих изменениях на рынке труда в режиме реального времени, что позволяет не только значительно улучшить качество количественных, структурных и прогнозных оценок, но и способствовать формированию актуальной политики в области занятости населения.

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по уровням образования

Большая часть из всей прогнозируемой по заявкам работодателей потребности на 2023 год приходится на долю квалифицированных рабочих, служащих (49,5%), значительно ниже потребность в специалистах среднего звена (21,2%) и специалистах с высшим образованием (22,1%), потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения / дополнительного профессионального образования в последние годы увеличивается и составляет 527 человек, или 7,2%

Анализ ежегодно получаемых от работодателей данных о преобладающем в структуре потребности спросе на квалифицированные рабочие кадры, позволяет сделать вывод, что такая тенденция будет сохраняться и в ближайшем прогнозном периоде. На основании ретроспективных показателей за последние пять лет спрос на подготовку квалифицированных рабочих, служащих стабилен (среднее значение – 51,0%) и потребность в специалистах среднего звена, в том числе освоивших дополнительную профессию рабочих в рамках программы своей подготовки сохраняется (среднее значение – 20,9%). Доля потребности в специалистах с высшим образованием постепенно снижается (2021 год – 29,3%, 2022 год – 24,5%, 2023 год – 22,1%).

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по профессиям, специальностям и направлениям профессиональной подготовки

Принимая во внимание ретроспективные данные за 2014-2021 годы и показатели текущего периода, можно спрогнозировать сохранение среднего показателя потребности в рабочих и служащих, имеющих подготовку по следующим программам профессионального образования: «продавец, контролер-кассир» (среднее значение за 2014-2022 годы – 487 человек), «мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (автомеханик)» (367 человек), «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (138 человек), «машинист дорожных и строительных машин» (129 человек), «повар, кондитер» (122 человек), «сварщик (электросварочные и газосварочные работы)» (99 человек), «машинист котлов» (86 человек), «бригадир-путеец» (75 человек), «проводник на железнодорожном транспорте» (71 человек).

В последние годы наблюдается увеличение спроса на такие направления подготовки квалифицированных рабочих, служащих, как: «оператор транспортного терминала» (2015 г. – 1 человек, 2018 г. – 11 человек, 2023 г. – 77 человек), «сварщик на электросварочных и газосварочных работах» (2015 г. – 51 человек, 2019 г. – 94 человека, 2023 г. – 122 человека),

«слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава» (2015 г. – 9 человек, 2020 г. – 34 человека, 2022 г. – 64 человека), «судостроитель-судоремонтник металлических судов» (2017 г. – 28 человек, 2019 г. – 38 человек, 2023 г. – 47 человек), «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» (2015 г. – 8 человек, 2018 г. – 24 человека, 2023 г. – 41 человек), Указанная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

При этом происходит снижение потребности в подготовке кадров по следующим профессиям среднего профессионального образования: «мастер столярно-плотничных и паркетных работ» (2015 г. – 87 человек, 2018 г. – 59 человек, 2023 г. – 15 человек), «мастер общестроительных работ» (2015 г. – 85 человек, 2019 г. – 69 человек, 2023 г. – 54 человек), «оператор связи» (2015 г. – 114 человек, 2019 г. – 52 человек, 2023 г. – 32 человек), «мастер жилищно-коммунального хозяйства» (2017 г. – 46 человек, 2021 г. – 41 человек, 2023 г. – 40 человек).

Анализируя ретроспективные данные прогноза потребности в специалистах среднего звена, можно сделать вывод о том, что ежегодно на высоком уровне сохраняется потребность в специалистах, имеющих подготовку по программам «сестринское дело» (среднее значение за 2015-2023 годы – 262 человек), «дошкольное образование» (155 человек), «лечебное дело» (86 человека), «товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» (49 человек), «лесное и лесопарковое хозяйство» (46 человек), «музыкальное образование» (43 человека), «педагогика дополнительного образования» (40 человек), «лабораторная диагностика» (40 человек), «экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (40 человек).

За последние несколько лет отмечается увеличение спроса на специалистов, получивших среднее профессиональное образование по следующим направлениям: «коммерция» (2015 г. – 17 человек, 2019 г. – 50 человек, 2023 г. – 72 человек), «операционная деятельность в логистике» (2015 г. – 18 человек, 2018 г. – 24 человек, 2023 г. – 42 человек), «социально-культурная деятельность» (2019 г. – 1 человек, 2021 г. – 12 человек, 2023 г. – 48 человек).

При этом снижение потребности происходит в таких направлениях обучения, как, например, «фармация» (2017 г. – 52 человек, 2019 г. – 33 человек, 2023 г. – 12 человек).

Ретроспективные данные прогноза потребности позволяют спрогнозировать ежегодную устойчивую потребность в кадрах, прошедших обучение по следующим специальностям и направлениям подготовки высшего образования: «лечебное дело» (среднее значение за 2015-2023 годы – 254 человека), «педагогическое образование» (213 человек), «педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)» (154 человека), «экономика» (68 человек), «строительство» (62 человека), «электроэнергетика и электротехника» (54 человека), «торговое дело» (36 человек), «педиатрия» (34 человека).

Наблюдается значительный рост спроса на квалифицированных специалистов в области социальной работы (2015 г. – 11 человек, 2018 г. – 25 человек, 2022 г. – 40 человек), менеджмента (2017 г. – 17 человек, 2021 г. – 33 человек, 2023 г. – 70 человек).

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по видам экономической деятельности

Основной объем потребности в кадрах в следующем году придется на организации и предприятия следующих отраслей: обрабатывающие производства – 1 273 человека (17,4% от дополнительной потребности по всем видам экономической деятельности); транспортировка и

хранение – 950 человек (13,0%); образование – 838 человек (11,5%); деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 925 человек (12,6%); сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 531 человек (7,3%); торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 506 человек (6,9%); добыча полезных ископаемых – 426 человек (5,8%).

Квалифицированные рабочие, служащие наиболее востребованы в таких секторах экономики, как «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Транспортировка и хранение», «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», «Добыча полезных ископаемых» и «Обрабатывающие производства».

В специалистах среднего звена наиболее нуждаются отрасли «Транспортировка и хранение», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Деятельность финансовая и страховая», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха».

Специалисты с высшим образованием необходимы следующим отраслям экономики: «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Деятельность финансовая и страховая», «Государственное управление и обеспечение военной обязанности; социальное обеспечение».

Прогнозируется увеличение числа специалистов, деятельность которых связана с отраслью обрабатывающих производств (2015 г. – 10,1% от общей кадровой потребности по республике на год, 2020 г. – 14,9%, 2023 г. – 17,4%), добычи полезных ископаемых (2017 г. – 3,4% 2020 г. – 5,6%, 2023 г. – 5,8%), деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (2015 г. – 2,3%, 2019 г. – 2,4%, 2023 г. – 4,6%), что отражает значимость данных отраслей для экономики региона.

Выводы

Изучение рынка труда и формирование прогноза потребности в квалифицированных кадрах, разработка требований к обучению рабочих и специалистов на основе прогноза потребности, позволяет организовать процесс подготовки кадров в соответствии с потребностями экономики и способствует решению стратегических задач социально-экономического развития региона. Для субъектов, принимающих управленческие решения (органов исполнительной власти), полученный прогноз потребности может быть использован при принятии заблаговременных управленческих решений по формированию заказа на подготовку востребованных экономикой кадров, что позволит в перспективе увеличить сбалансированность между спросом и предложением на рынке труда Республики Карелия, повысить эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

Ретроспективные данные прогноза потребности в подготовке кадров позволяют увидеть происходившие изменения в профессиональной и отраслевой структуре рабочей силы на рынке труда республики, а также ключевые тенденции, которые будут продолжать оказывать на нее свое влияние в прогнозном периоде.

Анализ результатов мониторинга потребности в квалифицированных кадрах для отраслей экономики Республики Карелия на 2023-2027 годы позволяет сделать ряд выводов:

1. Структура потребности в кадрах по уровням образования сохраняется в соответствующих пропорциях и неизменное лидерство остается за квалифицированными рабочими и служащими – около 50% от общей потребности, что значительно выше спроса на специалистов среднего звена и специалистов с высшим образованием.

2. Наиболее востребованными на рынке труда по-прежнему остаются специалисты сферы здравоохранения, образования, обрабатывающих и добывающих производств, торговли, транспортировки и хранения, сельского и лесного хозяйства, рыбоводства.

3. Количество организаций, приглашенных для участия в опросе, ежегодно увеличивается. Благодаря организованному взаимодействию с органами исполнительной власти Республики Карелия удастся достичь эффективного сотрудничества с организациями, учреждениями и предприятиями республики, выявлять актуальные проблемы, а также находить пути совершенствования механизма сбора подробной, завершенной информации для дальнейшего формирования полного и точного прогноза планирования кадрового обеспечения организаций.

В перспективе комплексная реализация указанных мероприятий обеспечит синергетический эффект в решении проблемных вопросов в рамках создания условий и формирования механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу региона квалифицированными специалистами и рабочими кадрами.

Данные Прогноза потребности позволяют объективно оценивать существующую ситуацию на рынке труда и выявлять тенденции ее развития, определяют наиболее востребованные профессии, специальности и направления обучения, что, в свою очередь, служит основанием для формирования государственного задания на подготовку кадров (контрольных цифр приема) в образовательных организациях Республики Карелия.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается ежегодно и размещается на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия mintrud.karelia.ru и сайте ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» ucenter.karelia.ru.